Protokoll der 42. Hauptversammlung vom 18. Juni 2025

Ort: Restaurant Rössli

Datum: Mittwoch, 18. Juni 2025

Zeit: 19.05 – 21. 30

Vorsitz: Sabrina Obaldi (Präsidentin)

Vorstand: Seraina Züger, Leo Glaser, Daria Kiener, Melanie Kobel, Tim Lüthi
Entschuldigt:-

1. Begrüssung

Die Präsidentin begrüsst die Vereinsmitglieder und erklärt kurz das Vorgehen der Abstimmungen via Handzeichen.
Wahl der Stimmenzähler:innen: Mario, Malte, Larissa

2. Protokoll der Hauptversammlung vom 19. Juni 2024

Das Protokoll der 41. Hauptversammlung vom 19. Juni 2024 wurde ordnungsgemäss am 02.07.2025 per E-Mail versendet. Es gehen weder Einwände noch Ergänzungen ein. Das Protokoll wird von den Vereinsmitgliedern einstimmig genehmigt.

3. Jahresbericht des Präsidenten

Die Präsidentin hat den Jahresbericht zusammen mit der Einladung zur HV am 02.06.2025 per E-Mail versendet. Der Jahresbericht wird von den Vereinsmitgliedern einstimmig genehmigt.

4. Bericht Praktikum und Geschäftsstelle

Tagesgeschäft vs. Vereinsentwicklung, Volleynight, Grundlagen gelernt, aber noch nicht abgeschlossen

Fazit → nicht das erreicht, was grundsätzlich vorgenommen aber viele Grundlagen gelegt, eine Geschäftsstelle ist aus Sicht des Vorstands hilfreich und nötig

Weiteres Vorgehen Geschäftsstelle: die Ausgaben sind budgetiert und an der HV 25/26 wird darüber abgestimmt. Wird das Budget angenommen, wird es eine Stellenausschreibung für die Geschäftsstelle geben mit dem Ziel, ab August starten zu können.

5. Jahresrechnung und Revisorenbericht 2022/2023

Marcel erläutert die Jahresrechnung. Es resultiert ein Gewinn von CHF 3’284.05.
Auf einzelne Zahlen, wo Abweichungen entstanden sind, wird noch etwas genauer eingegangen.

Vermögen: circa CHF 21’000.-

Sven Heunert liest den Revisorenbericht vor und beantragt, die Jahresrechnung zu genehmigen. Mit der Jahresrechnung und dem Revisorenbericht sind alle Mitglieder einverstanden.

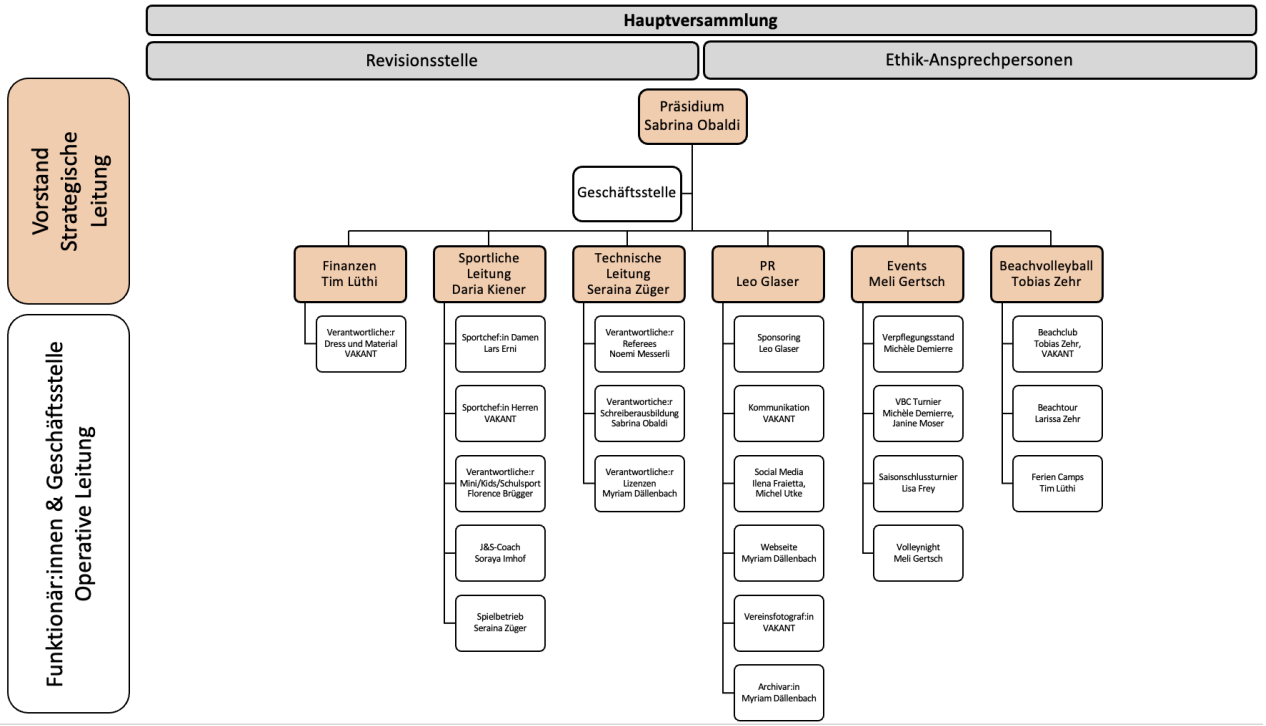
Denkanstoss: Lösung für digitale Ablage der Belege?
J&S wichtige Kurse, da viele Einnahmen generiert werden.

Annahme Revisionsbericht: einstimmig angenommen.

6. Entlastung des Vorstandes

Via Handzeichen wird einstimmig abgestimmt, dass der Vorstand entlastet ist.

7. Organigramm



Wahl Präsidentin und Zusammensetzung Vorstand: einstimmig angenommen.

Ethik - Ansprechperson:

Neu verfügt der VBC Thun über zwei Ethik-Ansprechspersonen, die sich für einen gesunden, respektvollen und sicheren Sport einsetzen.
Ihre Aufgaben sind:
Sensibilisierung von Spieler:innen, Eltern und Coaches zu ethischen Themen im Sport
Anlaufstelle rund um ethische Fragen, Anliegen und Herausforderungen im Vereinsalltag von Mitgliedern.

Die Ansprechspersonen für Ethik sind:
Corinne Hofmann (+41 79 413 61 29)
Janick Sommer (+41 77 403 90 79)
externe und neutrale Vertrauenspersonen ohne weitere Funktionen im Verein.

Revisionsstelle

24/25:

1. Revisor:in:	Sven Heunert
2. Revisor:in:	Karin Imhof

Ersatzrevisor:in:	Lisa Frey

25/26:

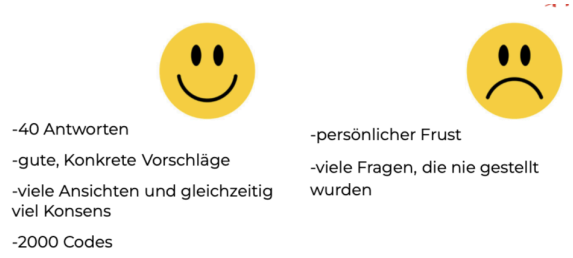
1. Revisor:in:	Karin Imhof
2. Revisor:in:	Lisa Frey
Ersatzrevisor:in:	Gabriela Peter

offene Ehrenämter

Verantwortliche:r Dress & Material	per sofort
Sportchef:in Herren	per sofort
Coach Damen 4.Liga b	per sofort
Verantwortliche:r Kommunikation	per sofort
Vereinsfotograf	per sofort
Beachclub Thun - Co-Leiter:in	ab Oktober 2025
Beachtour - Turnierorganisator:in	ab Februar 2026

8. Vereinsentwicklung

Feedback zur Umfrage



-40 Antworten

-gute, Konkrete Vorschläge

-viele Ansichten und gleichzeitig viel Konsens

-2000 Codes

-persönlicher Frust

-viele Fragen, die nie gestellt wurden

Bedeutungen

die **Vision** beschreibt das langfristige Zukunftsbild des Vereins

die **Mission** zeigt auf, wofür der Verein steht und welchen Zweck er erfüllt

die **Werte** spiegeln die gemeinsamen Überzeugungen und die Haltung im Vereinsleben wider

das **Leitbild** fasst diese Elemente zusammen und dient als Orientierung für das tägliche Handeln

Vision - Kernpunkte

Vereinsleben

- teamübergreifende Aktivitäten
- freiwillige Vereinsevents
- Stärkung des Zusammenhalts

Sportliche Ziele

- Volleyball für Alle
- breite Nachwuchsarbeit
- NLB etablieren

Ehrenamt

- genügend motivierte Coaches
- Aufgaben breit verteilt
- Wertschätzung

Finanzen

- gesunde Professionalisierung
- Ausbau Sponsoring

Vision konkreter Vorschlag:

Der VBC Thun ist der führende Volleyballverein im Berner Oberland. Ein aktives und offenes Vereinsleben bildet die familiäre Basis, auf der eine nachhaltige Nachwuchsförderung, ein engagiertes Ehrenamt und breit abgestützte Strukturen wachsen. So schaffen wir die Grundlage, um in der Nationalliga erfolgreich mitzuspielen und den Volleyballsport in der Region langfristig zu stärken.

Mission - Konkreter Vorschlag:
Der VBC Thun fördert Sport im Berner Oberland. Dies mit dem Angebot von Volleyball in der Halle und im Sand auf allen Alters- sowie Niveaustufen ebenso wie mit der Unterstützung von Sport- und Kulturanlässen in Thun und der Region.

Generelle Konkrete Punkte:
- Möglichkeit für finanziell schwache Familien bieten.
- Livestream weiter verfolgen und verbessern
- Vereinsevents (Sommerfest, Vereinsausflug, Trainingsweekend)
- Angebot von Mini- und Kidsvolleyball
- 1. Liga Teams mehr mit dem Nachwuchs verknüpfen

Wichtige Themen
Breitensport vs. Leistungssport:
wird ein Drahtseilakt bleiben
50% der Umfragen enthalten "NLB/NLA"
mehr Wertschätzung für Breitensport

Interessenskonflikte: Sportkommission, Neubesetzungen und Doppelbesetzungen

Lastverteilung Vereinsführung: am laufen -> Doppelbesetzungen usw.

Ziel 2030 - zu definieren
Wie weiter?
Austausch am nächsten Mittwoch, 25.06.2025 um 20:30 Uhr im Gymnastikraum der Schadauhalle (inkl. vertiefe Infos zu den Resultaten, wenn gewünscht).
Erarbeitung des Leitbildes und Ziele auf der Basis von Vision, Mission und Werten.

Publikation im Verein inklusive Verhaltenskodex und Austausch am Roundtable mit dem Vorstand (Infos folgen).
Abgabe Bachelorthesis 23.08.2025.

9. Mitgliederbeiträge

unverändert zu letztem Jahr (links Damen / rechts Herren)

Mitgliedsart	Mitgliederbeitrag	Zusatzkosten Leistungsteam	Lizenzkosten	Total
U11 bis U15	CHF 200.00		CHF 30.00	CHF 230.00
U16 bis U23 Breitensport	CHF 200.00		CHF 60.00	CHF 260.00
U16 bis U23 Leistungsteam	CHF 200.00	CHF 300	CHF 60.00	CHF 560.00
Regional 5. Liga bis 4. Liga	CHF 300.00		CHF 110.00	CHF 410.00
Regional 3. Liga bis 2. Liga	CHF 350.00		CHF 110.00	CHF 460.00
National 1. Liga	CHF 350.00	CHF 250	CHF 240.00	CHF 840.00
Plausch (ohne Lizenzen)	CHF 200.00		CHF 00.00	CHF 200.00
Passivmitglieder	CHF 35.00			CHF 35.00

Mitgliedsart	Mitgliederbeitrag	Zusatzkosten Leistungsteam	Lizenzkosten	Total
U16	CHF 200.00		CHF 30.00	CHF 230.00
U18 bis U20 Breitensport	CHF 200.00		CHF 60.00	CHF 260.00
U18 bis U20 Leistungsteam	CHF 200.00	CHF 100	CHF 60.00	CHF 360.00
Regional 4. Liga	CHF 300.00		CHF 110.00	CHF 410.00
Regional 3. Liga bis 2. Liga	CHF 350.00		CHF 110.00	CHF 460.00
National 1. Liga	CHF 350.00	CHF 250	CHF 240.00	CHF 840.00
Passivmitglieder	CHF 35.00			CHF 35.00

Zusatztrainings:

- 100.- CHF Zusatztraining in einem Leistungsteam
- 50.- CHF Zusatztraining in den anderen Teams

Stichtag zur Bestimmung des Mitgliederbeitrags: 30.06.

* Passivmitglieder erhalten neu einen offenen Rechnungsschein. Um Passivmitglied zu bleiben müssen mind. 35.- CHF bezahlt werden, höhere Beträge sind aber auch möglich und willkommen.

REDUKTIONEN (wie bisher)

	Mitgliederbeitrag (ohne Zusatzbeitrag)	**Lizenzkosten**	
Vorstand	CHF 0.00	keine Reduktion	
Trainer:in	CHF 0.00	CHF 0.00	
VBC Turnier			
Schülerturnier			
Trainingslager			
Schiedsrichterwesen			
Beachclub			
Beachtour			
Schreiberausbildung			
Schreiberaufgebot			Hat jemand mehr als ein Amt, werden die Vergünstigungen bis zum Betrag von CHF 0.- kumuliert.
Lizenzbestellung			
J+S Coach			
Ferienpass	1/2 Beitrag	keine Reduktion	
Material-/Dressverantwortliche:r			Sofern der Mitgliederbeitrag bereits auf CHF 0.- ist, erfolgt die **Anerkennung mittels Gutschein.**
Verpflegungstand VBC Turnier			
Verpflegungsstand Spieltage			
Saisonschlussturnier			
Archivar:in			
Sponsoring			
Newsletter			
Social Media			
Vereinsfotograf:in			
Webseite			

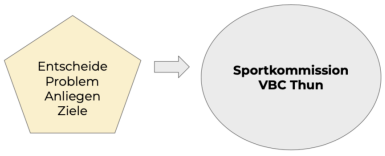
Neu: Formular Antrag auf Reduktion oder Erlass des Mitgliederbeitrages
Formular wird noch aufgeschaltet. Bitte jeweils ausfüllen, bevor die Mitglieder Rechnungen verschickt werden.

Gibt auch etliche andere Stellen, welche unterstützen / Reduktionen bieten (Kindernetz Bern).

10. Budget 2025/2026

Erfolgsrechnung: Reinverlust CHF -6’500 CHF
Die Vereinsmitglieder sind damit einstimmig einverstanden. Das Budget für die Saison 2025/2026 wird somit genehmigt.

11. Sport - Sportkommission



Leitung Sportkommission (im Vorstand):	Daria Kiener
SportchefIn Damen:	Lars Erni
SportchefIn Herren:	vakant
Verantwortliche Kids, Mini, Schulsport:	Florence Brügger

12. Beachclub

neuer Unterstand, Erweiterung Sandkasten (Abklärungen mit Politik / Masterplan Lachenareal → quick win), Nachfrage wurde immer grösser.

BeO Mixed Cup: alle Turniere sind ausgebucht. Zukunft: Ausweitung der Turniere nach Interlaken und Gstaad.

13. Sponsoring / Kommunikation

Leo Glaser präsentiert die Sponsoren. Hat noch Platz für mehr ;)! (Netzwerke aktivieren)

Neu: Medical Partner → auch Zwecks Übersichtlichkeit (bisherige wie auch neue Sponsoren, Angebote werden kurz vorgestellt)

Hosensponsoren: mitmachen! :) (Vorteil für MitgliederInnen: 100.- Reduktion) Formular auf der Homepage

Kommunkation: Whatsappcommunity - seit 2025 (besserer Überblick)

Insta: Followerzahlen sehr gestiegen

14. Verschiedenes

Roundtable Vorstand
offenes Austauschformat: Mitglieder können vorbeikommen, Fragen stellen oder Anliegen teilen.

Erstes Treffen: DI 09.09.25, 18.00 - 19.00 im Rössli

Anmeldung bis am Vorabend via Google Forms (folgt kurz vor der Durchführung) zu finden unter Termine auf der Webseite und zusätzlicher Hinweis im Infokanal. Die Durchführung findet ab einer Anmeldung statt.

Helfereinsätze
Konzept bisher wird kurz vorgestellt.

Konzept neu:
→ Helfereinsätze werden auf die einzelnen SpielerInnen aufgeteilt.

Wer muss wie viele Punkte sammeln?
Jede Spielerin und jeder Spieler in einem U23 oder Aktivteam = 3 Punkte

Mitglieder, welche nicht in einem Team trainieren = 0 Punkte

- Coaches / Funktionäre / Passivmitglieder / Ehrenmitglieder
- Beispiel: Fritz ist U27 Coach und Spieler der 6.Liga -> 3 Punkte
- Beispiel: Annegret ist NLA Coach, spielt aber nicht mehr -> 0 Punkte

Spielerinnen und Spieler in U20 oder jüngeren Teams = 0 Punkte

- Massgebend ist bei einer Doppelsaison das höhere/ältere Team

Wer kann Punkte sammeln?
Jede Spielerin und jeder Spieler in einem U23 oder Aktivteam selbst.

Elternteile, Freunde und Verwandte, die den Einsatz für das Mitglied übernehmen.*
Vereinsmitglieder, die bereits genügend Einsätze haben und diesen einer anderen Person gutgeschrieben.*

*das vorgehen diesbezüglich ist im Factsheet zum Helfertool beschrieben

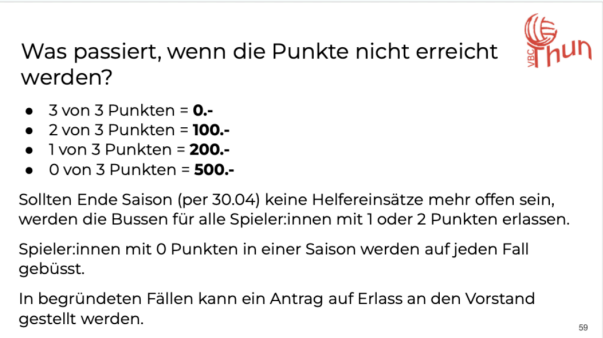
Was gibt wie viele Punkte?

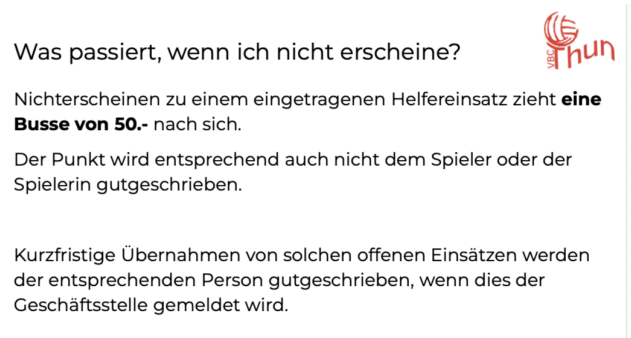
Schreibereinsatz	1 Punkt (pro Spiel)
Täfelen	1 Punkt (pro Spiel)
Aufbau Beachtour	1 Punkt (pro Aufbau)
Helfer:in Turniere	2 Punkte (pro Halbtag)
Verantwortliche:r Turniere	3 Punkte (pro Turniertag)
Volleynight	2 Punkte (pro Halbtag)
Honky Tonk	2 Punkte (pro Abend)
Referee 4L / 5L	2 Punkte (pro Spiel)
Ironman	0 Punkte (Freiwilliger Einsatz)
FUTURES	0 Punkte (Freiwilliger Einsatz)

Den U20 Teams werden verschiedene sonstige Einsätze zugeteilt (z.B. Beachturniere, FUTURES).

Vorteile & Nachteile

Vorteile	Nachteile
Jede Spieler:in kann sich, unter Berücksichtigung von Ferien und sonstigen Abwesenheiten, die eigenen Einsätze wählen	Jede:r Spieler:in muss Eigenverantwortung für seine:ihre Einsätze übernehmen.
Die Coaches sind nicht mehr verantwortlich für die Helfereinsätze der eigenen Mannschaft (bei Ü20 Teams)	Unbeliebte Einsätze werden ev. nicht abgedeckt
Einzelne Teammitglieder können sich nicht mehr vor Einsätzen "drücken"	
Referee bei 4L und 5L wird attraktiver	
Durchmischung im Verein -> z.B. Schreiber- einsatz mit jemandem, den ich nicht kenne	
Einsätze können von Dritten geleistet werden und an Spieler:innen gutgeschrieben werden.	





Abstimmung Bussen
Busse beim Nichterscheinen: 4 Enthaltungen, Rest dafür
2 von 3 Punkten: 38 angenommen, 20 Enthaltungen, 6 dagegen = angenommen
1 von 3 Punkten: 44 angenommen, 19 Enthaltungen, 1 dagegen = angenommen
0 von 3 Punkten: 34 angenommen, 27 Enthaltungen, 3 dagegen = angenommen

Ausschlüsse?

Sobald Einsätze aufgeschalten werden, kommt eine Nachricht im Infokanal.

Idee zukünftig: bei neuen Themen / Ideen ev. eine Vorkommunikation um teilweise Diskussionen zu verkürzen.

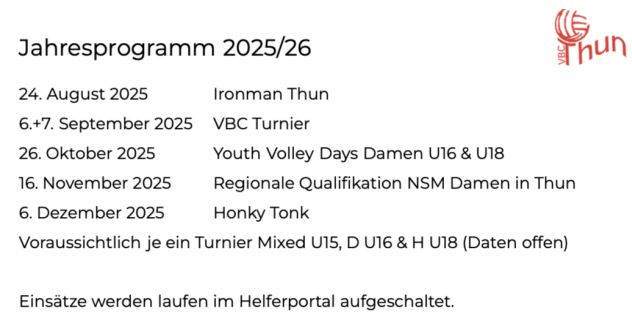
1 Saison ausprobieren und schauen, wie es sich bewährt - anschliessend ev. Anpassungen?

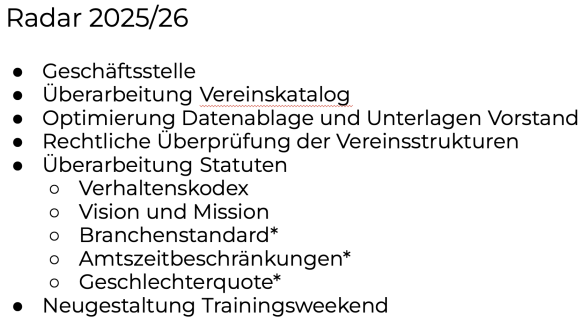
Organisation Buvette

Neu werden pro Heimspieltag zwei Teams für die Betreuung des Verpflegungsstands eingeteilt. Diese sind selbst für die Organisation verantwortlich.
Das Verpflegungsstand-Team sorgt weiterhin für die Grundversorgung (z. B. Vorräte) und die übergeordnete Koordination.

Die genaue Einteilung und alle weiteren Informationen erfolgen rechtzeitig vor Saisonstart. Juniorinnen übernehmen vorerst diese Einsätze.

Jahresprogramm





15. Verabschiedungen

Trainer:innen

Michael Kühne (10)	Deborah Recher (4)
Fabian Beutler (9)	Gian Trachsel (4)
Joyce Hofstetter (5)	Bütler Julia (3)
Serafina Wyss (5)	Eva Lang (3)
Beatrice Spycher (5)	Lou Utke (2)
André Fuhrer (5)	Carlo Niederhauser (2)
Gabriela Peter (4)	Anna Magni (1)

Vorstand: Michael Kühne, Marcel Grütter, Melanie Kobel

16. Ehrungen

JBT SM - voller Medaillensatz
Sportlerehrung Thun - Ena & Myrä
Prix Benevolley Junges Ehrenam - Tim
Mättu - 15 Jahre als Referee
Einsätze als Referee Saision 24/25: Dyar 55 Einsätze (Platz 2), Micahel 51 Einsätze (Platz 3)
SM: U20 Damen - 13. Platz
SM: U18 Herren - 13. Platz
SM: U23 Herren - 9. Platz
SM: U18 Damen - 5. Platz
Herren 4. Liga → 3. Liga
Damen 5. Liga → 4. Liga
SVRBESO - SAR - Schweizermeister

Die Präsidentin schliesst die Hauptversammlung um 21.30 Uhr.

Vorsitz	Für das Protokoll
Sabrina Obaldi	Melanie Kobel